



# ESG RAPPORT 2024

GS Supply ApS  
Langerak 22B  
9220 Aalborg Øst  
CVR-nr. 41544112



# Indhold

<b>Ledelsesberetning</b> .....	<b>3</b>	<b>FN Verdensmål</b> .....	<b>12</b>
<b>Indledende analyser:</b>		<b>Beregninger – konklusioner:</b>	
🔗 Dobbelt væsentlighedsanalyse .....	4	🔗 Procentfordeling af CO2e .....	13
🔗 Interessentanalyse .....	5	🔗 Total CO2e .....	15
🔗 Fokuspunkter .....	6	🔗 Procentfordeling af CO2e .....	17
🔗 Fremskrivningsberegning .....	7	🔗 Samlede CO2e .....	18
<b>Bæredygtighedspolitikker:</b>		<b>Afgrænsning</b> .....	<b>20</b>
🔗 Miljøpolitik (E) .....	8	<b>Datagrundlag</b> .....	<b>21</b>
🔗 Målsætninger for miljø .....	9	<b>Ordforklaringer</b> .....	<b>22</b>
🔗 Social politik (S) .....	10		
🔗 Ledelsespolitik (G) .....	11		



## Fokuspunkter

Transport er nøglepunktet i GS Supply' ESG-rapport 2024, med fokus på at reducere CO2e via bæredygtige løsninger.

→ Side 6



## Målsætninger for miljø

Mål og handlingsplaner for CO2e-reduktion, genanvendelse og cirkulære løsninger driver indsatsen for bæredygtighed.

→ Side 9



## FN Verdensmål

Vores indsats er forankret i FN's Verdensmål, med fokus på trivsel, anstændige arbejdsforhold og reduktion af vores miljøpåvirkning.

→ Side 12

# Ledelsesberetning

2024 har været et år med stor udvikling og vækst hos GS Supply. Vores omsætning er steget med mellem 40 og 50 %, og vi har næsten fordoblet medarbejderstaben i løbet af året. Det er en tydelig markør for, at vi har fat i noget rigtigt – både forretningsmæssigt og værdimæssigt.

Vi tror på, at man kan vokse med ansvar. Derfor arbejder vi målrettet på at gøre bæredygtighed og samfundsansvar til en integreret del af vores forretning. Det afspejler sig i alt fra vores valg af leverandører til den måde, vi håndterer affald og transport på.

## CO2e-udledninger og klimaaftryk

Vores samlede CO2e-udledning er steget i takt med, at vi er blevet flere og har fået mere aktivitet – men når vi ser på udledningen pr. medarbejder, er billedet positivt:

Udledningen er faldet fra 6,86 ton CO2e i 2023 til 3,90 ton CO2e i 2024 – et fald på 43 %. Det fortæller os, at vi driver virksomheden mere effektivt og med mindre klimaaftryk per person.

Transport er stadig vores største kilde til CO2e-udledning og står for ca. 63,44 ton – svarende til 101 % af vores samlede nettoaftryk (når affaldsbesparelser medregnes). Heraf fordeler det sig sådan:

Egne og leasede køretøjer: 10,54 ton

Medarbejdertransport i arbejdstiden: 14,56 ton (en stigning på over 100 % fra 2023 – primært pga. vækst i medarbejdere og aktiviteter)

Varetransport til og fra virksomheden: 38,34 ton – vi har nu mere præcise data fra fragtmanden, især på transport fra virksomheden (21,90 ton)

Selvom vores aktiviteter er vokset markant, er transportudledningen kun steget fra 56,57 ton til 63,44 ton. Det viser, at vores indsats for optimering, fx i planlægning og samarbejde med mere nærliggende leverandører, er begyndt at virke.

## Energiforbrug og affaldshåndtering

Vores udledning fra energi og processer er steget lidt fra 1,31 ton til 1,95 ton CO2e, hvilket

svarer til ca. 3,13 % af vores samlede klimaaftryk. Det hænger sammen med den øgede aktivitet, men vi fastholder et lavt niveau takket være tiltag som LED-belysning, varmegenvinding og eldrevne trucks.

Affald og genbrug har fortsat en positiv effekt på regnskabet. Her har vi en negativ udledning på -2,98 ton CO2e – en reel besparelse. Det svarer til 4,77 % af vores samlede udledning og viser, at vores indsats for affaldssortering og cirkulære løsninger bærer frugt, også selvom vi er blevet mange flere på arbejdspladsen.

Til gengæld er vores "Uden for score"-udledning ændret fra -0,33 ton i 2023 til +0,18 ton i 2024. Det er en forskel på 0,51 ton, og selvom tallene er små, er retningen noget, vi skal holde øje med. Ændringen skyldes justeringer i metode og datagrundlag, men den minder os om, at vi aldrig må læne os tilbage, når det gælder affald og cirkularitet.

## Fremadrettet

Vi fortsætter arbejdet med at opnå flere

miljøcertificeringer på vores produkter og køber så vidt muligt lokalt både af hensyn til klima og for at støtte danske og nære leverandører.

2024 har lært os, at det er muligt at vækste med omtanke. Vi står på et stærkt værdigrundlag med fokus på fællesskab, rummelighed og ansvarlighed, og det skal være fundamentet, når vi tager næste skridt.

Vi går ind i 2025 med ambitioner og med troen på, at vores vækst skal komme både forretningen, medarbejderne og samfundet til gode.

*Partner – Produktansvarlig*  
**Mads Kristensen**  
GS Supply ApS



# Dobbelt væsentlighedsanalyse

Strategisk tilgang til dobbelt væsentlighed og ESG-udvikling

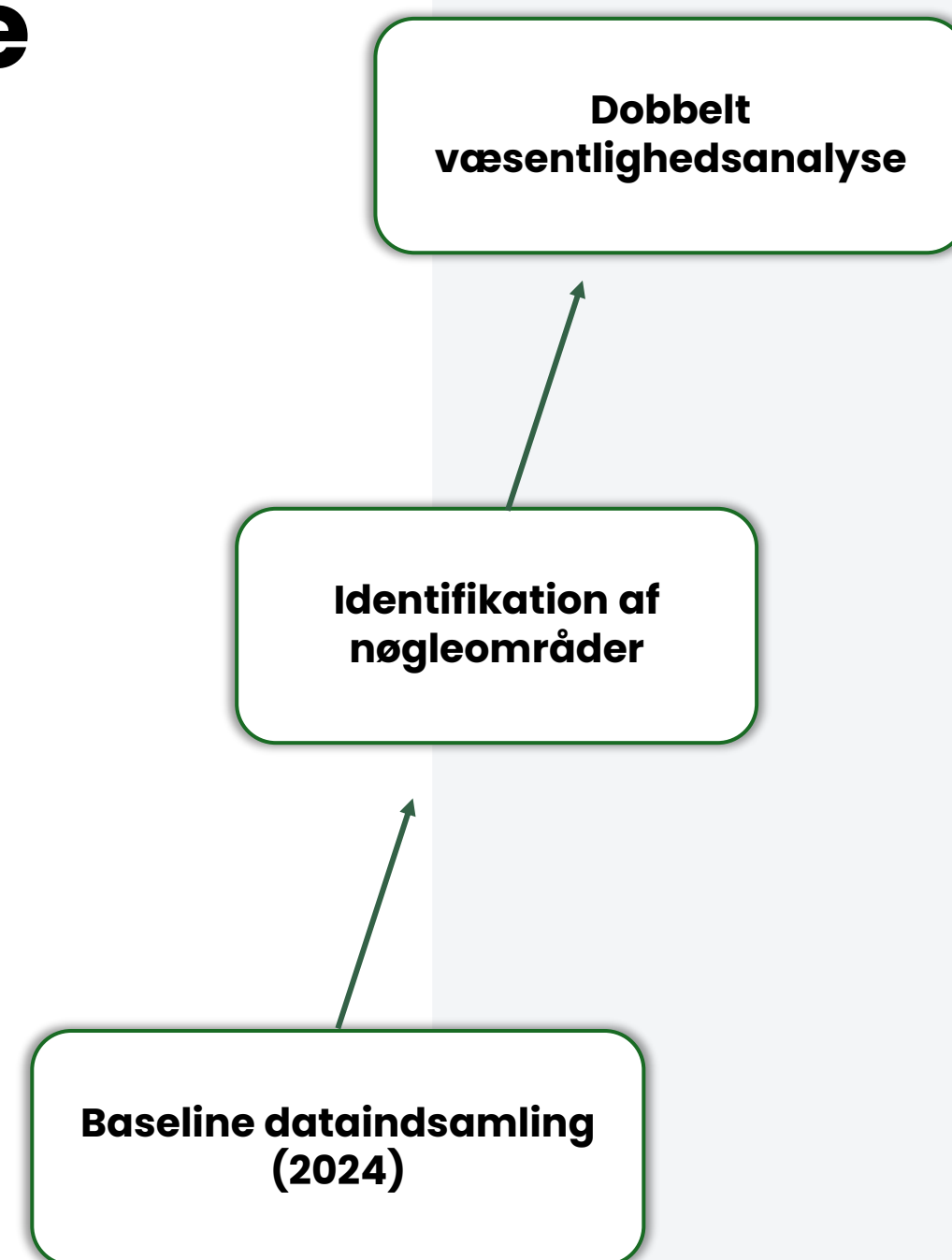
Hos GS Supply har 2024 været præget af en positiv udvikling i virksomhedens aktiviteter med både stigende omsætning og tilgang af nye medarbejdere. I denne vækstfase har vi haft fokus på at fastholde og forankre vores eksisterende bæredygtighedsinitiativ er – ikke mindst ved at sikre, at nye medarbejdere bliver introduceret til vores ESG-principper og får dem integreret i deres daglige arbejde. Vi ser det som en vigtig forudsætning for langsigtet succes, at

bæredygtighed fortsat er en naturlig del af vores kultur og drift i takt med, at virksomheden vokser.

I 2023 beskrev vi, hvordan det første rapporteringsår havde til formål at skabe et stærkt fundament med etablering af baseline-data og identifikation af vores vigtigste fokusområder. Dengang valgte vi bevidst ikke at gennemføre en fuld dobbelt væsentlighedsanalyse med det samme, men i stedet opbygge indsigt og struktur, som forberedelse til en mere målrettet og relevant analyse.

I 2024 har vi fastholdt denne tilgang. Den øgede aktivitet i virksomheden og de interne ressourcer, der har været nødvendige i forbindelse med onboarding af nye kollegaer og organisatorisk tilpasning, har betydet, at vi har valgt at udskyde den dybere gennemgang af dobbelt væsentlighedsanalyse. Dette sker ikke af fravalg, men som en bevidst prioritering af at konsolidere vores bæredygtighedsarbejde internt, så vi står endnu stærkere, når vi igangsætter næste fase af ESG-strategien.

Vi forventer at gennemføre den fulde dobbelt væsentlighedsanalyse, når vores vigtigste fokusområder er yderligere konsolideret, og organisationen er gearet til det næste skridt i ESG-rejsen. Det vil sikre, at analysen både afspejler vores reelle forretningsmæssige påvirkning og de områder, som er mest betydningsfulde for vores interesser.



# Interessentanalyse

GS Supply gennemførte i 2023 en interessentanalyse for at identificere de væsentligste krav og forventninger fra både eksterne og interne interessenter. Analysen har fortsat stor relevans og har i 2024 været genstand for en ny gennemgang. Konklusionen er, at kravene og forventningerne fra vores interessenter i store træk er uændrede.

GS Supply har på den baggrund valgt at udvide sine bæredygtighedsaktiviteter yderligere i 2024.

## Udvidede bæredygtighedstiltag i 2024

Selvom kravene og forventningerne ikke har ændret sig væsentligt, har GS Supply valgt at styrke og udbygge sine ESG-aktiviteter med nye konkrete tiltag:

- Synlig miljøcertificering:

Vi arbejder på at synliggøre miljøcertificeringer på alle relevante varer direkte på vores hjemmeside, så vores kunder nemt kan vælge bæredygtige løsninger.

- Fokus på lokal produktion

Vi vil fremhæve danskproducerede varer med kort transportafstand som en måde at støtte

lokal produktion og reducere transportrelaterede CO2e-udledninger.

## Konklusion

Interessentanalysen har igen i år givet os klar retning for, hvor vi skal rette vores ESG-indsatser. På miljøområdet betyder det fortsat fokus på affaldssortering, CO2e-dokumentation, reduktionsplaner samt styrket kommunikation omkring miljømærkninger og lokale produkter. Socialt og ledelsesmæssigt arbejder vi målrettet med medarbejderrettigheder, ligestilling, work-life balance og ansvarlig ledelse.

Med de nye tiltag i 2024 ønsker GS Supply at imødekomme interessenternes krav endnu bedre og samtidig positionere virksomheden som en ansvarlig aktør i markedet, der dagligt arbejder med at integrere bæredygtighed i alle aktiviteter.

### Miljø (Myndighedernes krav)

- Myndighederne kræver affaldssortering
- Myndighederne vil stille krav til virksomheden om CO2-afgifter fra 2025.

### Miljø (Kunders krav)

- Kunder efterspørger dokumentation for CO2e-udledninger.
- Kunder efterspørger reduktionsplaner for CO2e-udledninger.
- Kunder efterspørger miljømærkning.

### Ledelse (Kunders krav)

- Kunderne forventer, at virksomheden kommunikerer bæredygtighed transparent.

### Social (Myndighedernes krav)

- Myndighederne kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for medarbejderes rettigheder.

### Social (Medarbejders krav)

- Medarbejderne efterspørger work-life balance.
- Medarbejderne efterspørger diversitet og inklusion.
- Medarbejderne efterspørger ligeløn mellem køn. Ledelse (Medarbejders krav)
- Medarbejderne efterspørger, at virksomheden tager et samfundsansvar.
- Medarbejderne efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.

# Fokuspunkter

## Fokusområder for miljøindsatsen i 2024

I 2025 har GS Supply oplevet vækst i både omsætning og medarbejderantal, hvilket har medført øgede aktiviteter, særligt inden for salg og transport. Derfor er virksomhedens samlede CO2e-aftryk fra transport steget fra 56,57 ton i 2023 til 63,44 ton i 2024.

Stigningen er primært sket inden for medarbejdertransport og i forbindelse med øget varetransport til og fra virksomheden, mens der er sket et mindre fald i udledningerne fra egne og leasede biler.

På trods af stigningen er CO2e-udledningen pr. medarbejder sammenlignet med 2023 faldet med ca. 43% fra 6,86 til 3,90 ton CO2e per medarbejder. Det viser, at GS Supply formår at håndtere vækst med en relativt lavere miljøpåvirkning per medarbejder. Det indikerer også, at de initiativer, vi implementerede i 2023, begynder at have positive effekter.

Transport er fortsat det vigtigste fokusområde i ESG-arbejdet, da det udgør hovedparten af virksomhedens CO2e-udledninger. Derudover arbejder GS Supply med initiativer inden for affaldshåndtering, cirkulær økonomi og energiforbrug. Disse områder danner sammen grundlaget for en strategisk og ansvarlig miljøindsats, hvor virksomheden har størst mulighed for at skabe direkte og positive forandringer.



# Fremskrivningsberegning

## Fremskrivningsberegning af CO2e-udledning (2024 og frem)

I lyset af vores målsætninger om at nedbringe CO2e-udledningen og tage aktivt ansvar i forhold til klimaforandringer, har GS Supply opdateret sin fremskrivningsberegning for de kommende år. Beregningen tager udgangspunkt i to centrale faktorer: virksomhedens forventede vækst og væksttype.

### Vækst i virksomheden

GS Supply forventer fremadrettet en årlig vækst på 40 %, hvilket justerer den tidligere antagelse om 50 %. Denne nye prognose er baseret på en realistisk vurdering af markedsudviklingen, de seneste års vækstmønster og virksomhedens interne kapacitet.

Selvom det fortsat er en betydelig vækst, er der allerede klare indikationer på, at CO2e-udledningen pr. medarbejder er faldende: I 2024 er den reduceret med ca. 43 % i forhold til året før. Det demonstrerer, at vi er i

stand til at håndtere vækst på en mere klimavenlig måde. Vi vil fortsætte med at bygge

videre på denne effektive udvikling i de kommende år.

### Væksttype

Vi vurderer fortsat, at vores vækst følger en eksponentiel kurve. Det betyder, at CO2e-udledningen potentielt kan vokse i en accelererende takt, hvis vi ikke aktivt arbejder for at bryde koblingen mellem vækst og emissioner.

Vores ESG-indsats er derfor målrettet mod at sikre, at vores klimaaftryk ikke følger væksten i samme takt, men derimod reduceres relativt pr. enhed aktivitet, medarbejder og omsætning.

**Scope 1:** Direkte udledninger fra vores egne aktiviteter, herunder brændstof-anvendelse i vores egne og leasede køretøjer.

**Scope 2:** Indirekte udledninger fra den elektricitet og varme, vi køber.

**Scope 3:** Indirekte udledninger fra aktiviteter i vores forsynings-kæde, såsom transport af varer til og fra virksomheden samt medarbejdertransport.

I 2024 er det særligt Scope 3, der udgør hoveddelen af udledningerne og driver den samlede stigning i CO2e.

### Planlagte tiltag og fokusområder

Vores ESG-strategi prioriterer de områder, hvor potentialet for reduktion er størst:

- Transportoptimering:

Vi har et særligt fokus på at optimere varetransporten til og fra virksomheden og på medarbejdernes transportvaner. Dette område udgør langt størstedelen af vores samlede udledning, og her arbejder vi målrettet med dataindsamling, ruteoptimering og mulige grønne alternativer. Det er nu muligt for os at få data fra vores transportør i forhold til leverancer til vores kunder, hvilket giver endnu bedre grundlag for at optimere på denne faktor.

- Energieffektivitet:

Vores energiforbrug er i forvejen optimeret med LED-belysning, varmegenvinding og el-trucks.

Vi vurderer, at potentialet for yderligere

reduktion er begrænsede, men følger fortsat området tæt.

### Konklusion

Fremskrivningen viser, at GS Supply selv med en årlig vækst på 40 %, kan bevæge sig i en mere bæredygtig retning, hvor CO2e-udledningen pr. medarbejder og pr. omsætningsenhed falder. Det kræver dog fortsat fokus og handling, særligt inden for Scope 3 og transportområdet.

Denne fremskrivningsberegning fungerer som et vigtigt styringsværktøj i vores ESG-arbejde. Den understøtter vores ambition om at forene vækst og ansvarlighed og skaber et klart grundlag for fremtidige klimatiltag og rapportering.



# Miljøpolitik (E)

Hos GS Supply forpligter vi os fortsat til at reducere vores miljøpåvirkning og arbejder målrettet med at identificere, overvåge og forbedre vores indsatsområder. Vores miljøpolitik for 2024 bygger videre på vores tidligere strategi og afspejler både væksten i vores forretning og vores ambition om at håndtere denne vækst ansvarligt og bæredygtigt.

## Transport

Transporten står fortsat for over 97 % af vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledninger, hvor størstedelen stammer fra varetransport til og fra virksomheden. Vi oplevede i 2024 en stigning i udledningerne, som primært skyldes øgede aktiviteter, herunder vækst i salgsaktiviteter og medarbejderantal. På trods af denne udvikling er CO<sub>2</sub>eudledningen per medarbejder faldet, hvilket bekræfter, at vores eksisterende initiativer virker, og at vi er på rette vej.

I 2024 og frem vil vi fokusere på følgende tiltag:

Optimering af logistik og ruteplanlægning med henblik på at reducere unødigt transport og brændstofforbrug.

Samarbejde med transportpartnere for at fremme mere klimavenlige løsninger og øge bevidstheden om CO<sub>2</sub>e-reduktion i forsyningskæden.

Undersøgelse og pilotafprøvning af lavemissionskøretøjer, hvor det er praktisk muligt og hensigtsmæssigt.

Reduktionsmål: Vi arbejder mod en 10 % reduktion af CO<sub>2</sub>e fra varetransport inden 2026 og en 15 % reduktion i udledninger fra egne og leasede køretøjer inden udgangen 2025.

## Energi og processer – vedligeholdelse af et lavt udledningsniveau

Vores energiforbrug er allerede lavt takket være tidligere investeringer og optimeringer. Eksempler herpå:

- Genindvinding af varme i vores lagerhaller.
- LED-belysning i alle lamper med sensorstyring.
- Eldrevet intern transport (trucks).

Vi forpligter os til løbende at overvåge energiforbruget og sikre, at alle fremtidige

installationer lever op til de højeste energieffektivitetsstandarder.

Målsætning for 2024–2026: Reduktion af energiforbruget med yderligere 5 %, uden at gå på kompromis med drift og komfort.

## Affald, genbrug og cirkulær økonomi

Affaldssortering og genanvendelse af emballage er en integreret del af vores miljøindsats. I 2024 har vi intensiveret arbejdet med at:

- Øge brugen af genanvendelig og genbrugelig emballage, herunder papir og pap.
- Etablere bedre sorteringsløsninger og returordninger i samarbejde med vores leverandører.
- Implementere cirkulære løsninger, der reducerer spild og fremmer ressourceeffektivitet.

Målsætning: Øge andelen af genanvendt emballage med 20 % inden udgangen 2025, og etablere mindst to cirkulære initiativer inden udgangen af 2025.

## Løbende forbedringer og opdatering

Vi arbejder løbende med at forbedre vores miljøpræstationer og sikre, at vores politik og praksis tilpasses ny lovgivning, teknologi og markedskrav. Miljøpolitikken revideres én gang årligt og er forankret i ledelsen samt bredt implementeret i hele organisationen.

GS Supply forpligter sig til at være en ansvarlig og fremadskuende aktør i en tid med klimaforandringer og miljøpåvirkninger. Vi ønsker at tage aktivt del i den grønne omstilling og bruge vores vækst til at styrke bæredygtigheden i vores branche.

# Målsætninger for miljø

GS Supply fastholder og arbejder videre med følgende konkrete målsætninger og initiativer:

## Reduktion af CO2e fra varetransport

### Målsætning

Reduktion på 10 % i CO2e-udledninger fra varetransport inden 2026.

### > Handlinger

Implementering af avancerede systemer til ruteoptimering og tættere samarbejde med transportpartnere om bæredygtige løsninger.

## Energiforbrug i lagerhaller og kontorer

### Målsætning

At reducere det samlede energiforbrug i lagerhaller og kontorer med 5 % inden 2026, selvom det nuværende niveau (1,95 ton CO2e) allerede er lavt for en virksomhed af GS Supply's størrelse.

### > Handlinger

Løbende overvågning af energiforbrug og anvendelse af energieffektive teknologier ved nye installationer.

## Egne og leasede køretøjer

### Målsætning

Undersøge og afprøve mere klimavenlige transportmidler (fx el- og hybridbiler) med henblik på at reducere udledninger fra egne og leasede køretøjer med 15 % inden udgangen af 2025.

### > Handlinger

Løbende evaluering og gennemførelse af pilotprojekter.

## Cirkulær økonomi

### Målsætning

Implementere mindst to nye cirkulære økonomi-initiativer inden udgangen af 2025.

### > Handlinger

Identifikation af interne og eksterne genbrugs- og samarbejds muligheder.

## Affaldssortering og emballagegenbrug

### Målsætning

Øge andelen af genanvendt emballage med 20 % inden udgangen 2025, særligt ved øget brug af genbrugspapir og -pap.

### > Handlinger

Udvidelse af retur- og genbrugsordninger samt optimering af affaldssorteringssystemer.

## Regelmæssig revision og opdatering af miljøpolitikken.

### Målsætning

Årlig revision af miljøpolitikken for at sikre tilpasning til ny lovgivning og bæredygtighedsstandarder, samt resultaterne af vores indsatser.

### > Handlinger

Etablere faste processer for gennemgang og opdatering.



# Socialpolitisk (S)

Hos GS Supply tager vi vores sociale ansvar alvorligt og arbejder aktivt for at skabe et inkluderende, trygt og udviklende arbejdsmiljø. Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat, velkomne og som en del af fællesskabet – både nye og erfarne medarbejdere. Samtidig bidrager vi aktivt til lokalsamfundet gennem partnerskaber og sociale initiativer.



## En arbejdsplads med plads til alle

I 2024 har vi budt flere nye medarbejdere velkommen i virksomheden. Det er vigtigt for os, at alle uanset baggrund føler sig som en del af GS Supply-familien. Vi prioriterer en kultur med stærke relationer, støtte og gensidig respekt. Dette sker gennem onboarding, kollegial opbakning og løbende dialog.

Vi fastholder og videreudvikler vores sociale engagement gennem følgende indsats:

## Arbejdsmarkedstiltag

### Flexjob

Vi tilbyder fleksible arbejdspladser til personer med nedsat arbejdsevne og tilpasser opgaver og arbejdstid, så den enkelte kan bidrage meningsfuldt i dagligdagen med omtanke for deres individuelle forhold.

### Praktikforløb

Vi fortsætter med at åbne dørene for unge og andre, der ønsker erfaring med arbejdsmarkedet. Forløbene giver dem faglig udvikling og indsigt i arbejdspladskultur.

### Aktiveringsprogrammer

Vi samarbejder med kommunen og andre aktører om at tilbyde relevante opgaver og støtteforløb til personer på kanten af arbejdsmarkedet. Målet er at give dem nye muligheder og en bedre vej mod fast beskæftigelse.

## Stærk virksomhedskultur og inklusion

- Vi arbejder aktivt for at skabe en virksomhedskultur med trivsel, arbejdsglæde og fællesskab i centrum.
- Vi prioriterer løbende medarbejderdialog, sociale arrangementer og inddragelse for at styrke den interne samhørighed. Vi betragter dette som særligt vigtigt i en tid med flere nye kolleger.
- Vi understøtter en work-life balance, som gør det muligt for den enkelte at balancere arbejdsliv og privatliv på en gavnlig og bæredygtig måde.

## Samarbejde med lokalsamfundet

Vi anerkender vigtigheden af at støtte op om de lokale initiativer, der styrker fællesskabet og den sociale sammenhængskraft. Derfor sponsorerer vi en række projekter, herunder AalborgGym, Skyggeborn og Fjordrock Aalborg, som alle bidrager til at skabe positive sociale forandringer i vores nærområde.

Disse partnerskaber afspejler vores ønske om at tage del i det samfund, vi er en del af, og at bidrage til at skabe positive forandringer – især for børn, unge og sårbare grupper.

Vores socialpolitik bygger på værdierne om fællesskab, rummelighed og ansvarlighed. Vi ønsker at være et sted, hvor mennesker får mulighed for at udvikle sig.

# Ledelsespolitik (G)

Hos GS Supply er vi dedikerede til at drive en virksomhed, der forener økonomisk bæredygtighed med ansvarlig ledelse og en stærk forpligtelse til både sociale og miljømæssige hensyn. Vores ledelsespolitik bygger på en helhedsorienteret tilgang, hvor vi skaber værdi for virksomheden, medarbejderne, kunderne og det samfund, vi er en del af.



## Miljøansvar

Transport står fortsat for langt størstedelen af vores CO<sub>2</sub>e-udledning (over 95 %), og derfor er det her, vi sætter mest ind. Ledelsen er forpligtet til:

- Optimering af logistik og ruteplanlægning med fokus på at reducere brændstofforbrug og miljøbelastning.
- Afprøvning og vurdering af mere bæredygtige transportformer, herunder samarbejde med leverandører og partnere for at reducere udledninger i hele forsyningskæden.
- Styrket affaldssortering og øget genbrug af emballage (især papir og pap) med målet om at fremme en cirkulær økonomi.
- Forberedelse på kommende krav om CO<sub>2</sub>-afgifter og nye miljøreguleringer, herunder datadokumentation og analyser, der skaber handlekraft.

## Social ansvarlighed

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor alle – uanset baggrund - føler sig værdsat. Ledelsen forpligter sig til at:

- Tilbyde fleksible arbejdsordninger, herunder flexjob og praktikpladser, med udgangspunkt i den enkeltes evner og potentiale.
- Indgå i aktiveringssamarbejder med kommuner om personer på kanten af arbejdsmarkedet og tilbyde dem relevante arbejdsopgaver og støtte.
- Fremme trivsel, arbejdsglæde og inklusion gennem en stærk virksomhedskultur, fokus på work-life balance og ligebehandling.
- Støtte lokale fællesskaber gennem sponsorater og engagement i projekter som AalborgGym, Skyggebørn og

Fjordrock Aalborg for at styrke sociale bånd og skabe værdi i nærområdet.

## Samarbejde med interessenter

GS Supply er en ansvarlig aktør med klare forpligtelser over for både medarbejdere, kunder og samfundet. Ledelsen sikrer, at:

- Kunder informeres med transparens og dokumentation for vores bæredygtighedsindsats, herunder CO<sub>2</sub>udledninger og miljømærkninger.
- Medarbejdernes rettigheder og arbejdsvilkår er i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder sociale og arbejdsmæssige minimumsstandarder - og vi sigter langt højere end minimum.
- Vi vedligeholder en tæt og tillidsfuld dialog med interessenter for at kunne udvikle os i samklang med omverdenens forventninger.

## Fremtidige mål

Ledelsen forpligter sig til løbende at styrke vores bæredygtighedsindsats ved at:

- Implementere teknologier og strategier, der kan forbedre energieffektivitet og mindske vores CO<sub>2</sub>-aftryk.
- Revidere og opdatere vores miljø- og socialpolitikker i takt med ny lovgivning og samfundsforventninger.
- Fastholde en ærlig, ansvarlig og gennemsigtig ledelsesstil, som skaber tillid både internt og eksternt.

GS Supply ønsker at være en virksomhed, der vokser med ansvar. Gennem stærk ledelse og et klart værdigrundlag bygger vi et fundament for bæredygtig udvikling til gavn for både forretning, medarbejdere og samfund.

# FN Verdensmål



## 03 – Sundhed og trivsel

GS Supply bidrager til Verdensmål 3 ved at fremme sundhed og trivsel både internt i virksomheden og i lokalsamfundet.

Vores støtte til lokale initiativer som AalborgGym, der fremmer fysisk aktivitet, og Skyggebørn, som støtter børn i sorg, er med til at sikre bedre mental og fysisk sundhed i samfundet.

Derudover skaber vores arbejdsmiljø en inkluderende og støttende arbejdsplads, hvor medarbejdere med særlige behov, såsom flexjobbere, tilbydes tilpassede arbejdsforhold, hvilket fremmer trivsel og mental sundhed blandt medarbejderne.



## 08 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

GS Supply arbejder aktivt med at skabe anstændige jobs og støtte økonomisk vækst ved at give plads til diversitet på arbejdsmarkedet.

Vi tilbyder flexjob, praktikforløb og deltagelse i aktiveringsprogrammer, der hjælper personer med nedsat arbejdsevne eller dem på kanten af arbejdsmarkedet med at opnå beskæftigelse.

Vi bidrager til et inkluderende arbejdsmarked, hvor alle har mulighed for at deltage og udvikle deres kompetencer, hvilket er med til at fremme bæredygtig økonomisk vækst og produktiv beskæftigelse for alle.



## 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

GS Supply har forpligtet sig til at reducere vores miljøpåvirkning i overensstemmelse med Verdensmål 12.

Over 95 % af vores CO2e-udledninger stammer fra transport, og vi arbejder aktivt på at optimere vores logistik, ruteplanlægning og forsyningskæde for at reducere udledningerne.

Desuden har vi gennemført energi-effektive løsninger såsom varmegenindvinding i lagerhallerne og brug af LED-pærer i alle faciliteter samt elektriske trucks for at reducere energi- og procesudledninger.

Vores engagement i ansvarlig produktion sikrer, at vi konstant forbedrer vores ressourceudnyttelse og miljømæssige fodaftryk.

**VERDENSMÅL**  
for bæredygtig udvikling

# Procentfordeling af CO2e

## (udvikling fra 2023 til 2024)

På baggrund af vores CO2e-udledningsberegninger pr. hovedkategori har vi i 2024 identificeret følgende procentvise fordeling af vores samlede udledninger:

### **Energi og processer (ca. 3,13% i 2024):**

Energi og processer udgør fortsat en mindre del af vores samlede CO2e-aftryk. Udledningen er steget fra 1,31 til 1,95 ton CO2e. Denne ændring kan forklares af øget aktivitet, en fordobling i medarbejderantal og eventuelle justeringer i beregningsgrundlaget. Vi fortsætter med vores energieffektiviseringstiltag som LED-belysning, varmegenvinding og brug af eldrevne trucks.

### **Affald og genbrug (ca. -4,77% i 2024):**

Affald og genbrug har fortsat en positiv klimaeffekt med en negativ udledningssværdi på -2,98 ton CO2e. Vores arbejde med affaldssortering og cirkulær økonomi fastholder sin betydning og bidrager til at reducere vores samlede klimaaftryk.

### **Transport (ca. 101,64% i 2024):**

Transport er fortsat den klart største kilde til CO2e-udledning og udgør over 100 % af det samlede nettoaftryk når affaldskategoriens negative udledning tages i betragtning.

Transportudledningen er steget fra 56,57 til 63,44 ton CO2e, svarende til ca. 14 %. Denne stigning hænger sammen med vores vækst i aktiviteter og fordobling i medarbejderstab, som har øget distributionsbehovet. Det er dog værd at fremhæve, at CO2e-udledningen pr. medarbejder er reduceret markant fra 6,86 til 3,90 ton CO2e, et fald på ca. 43 %. Det tyder på, at vores optimeringstiltag i logistik og transport har en positiv effekt og skabt klimamæssig effektivitet på trods af væksten.

### **Samlet vurdering**

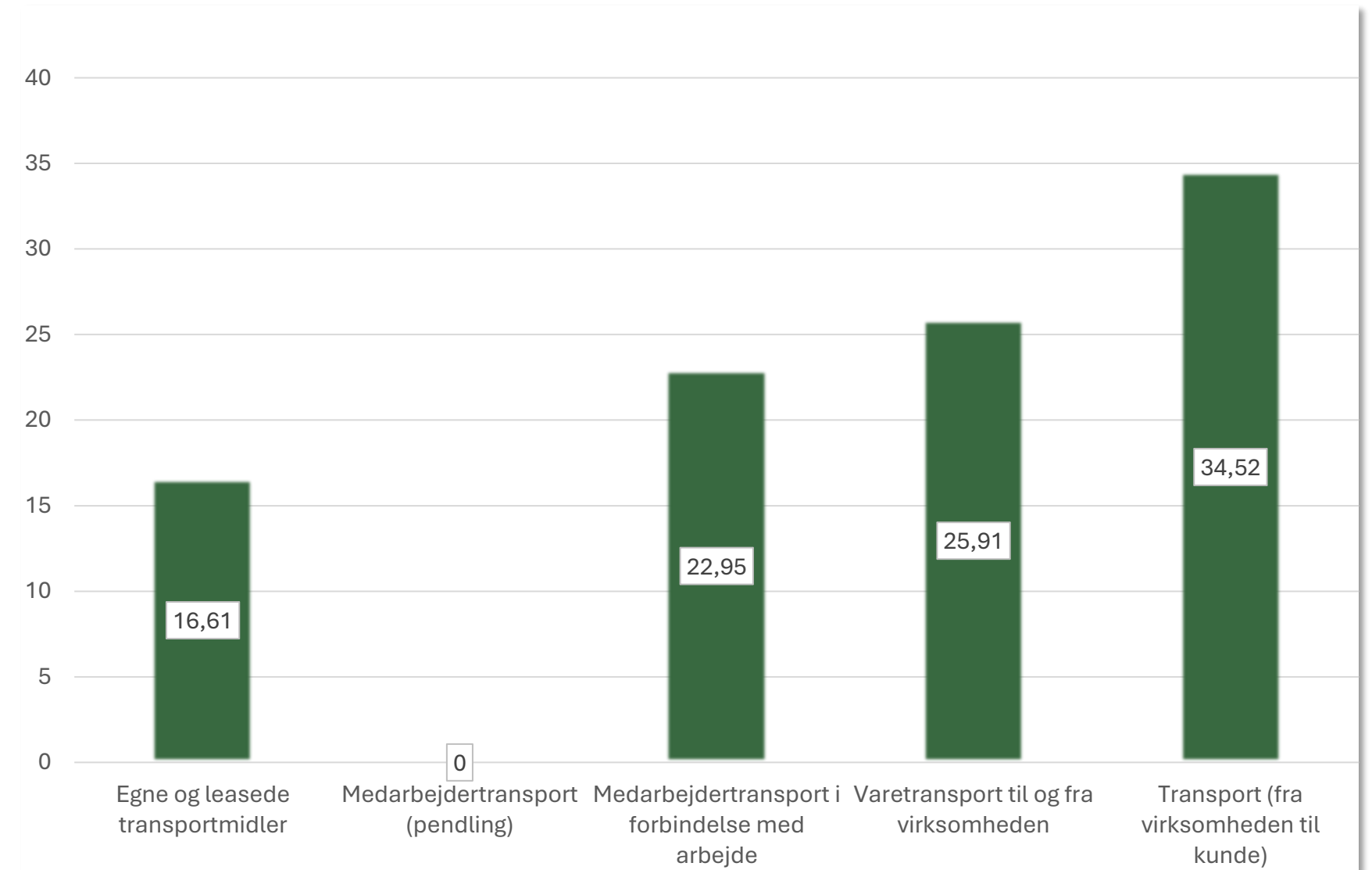
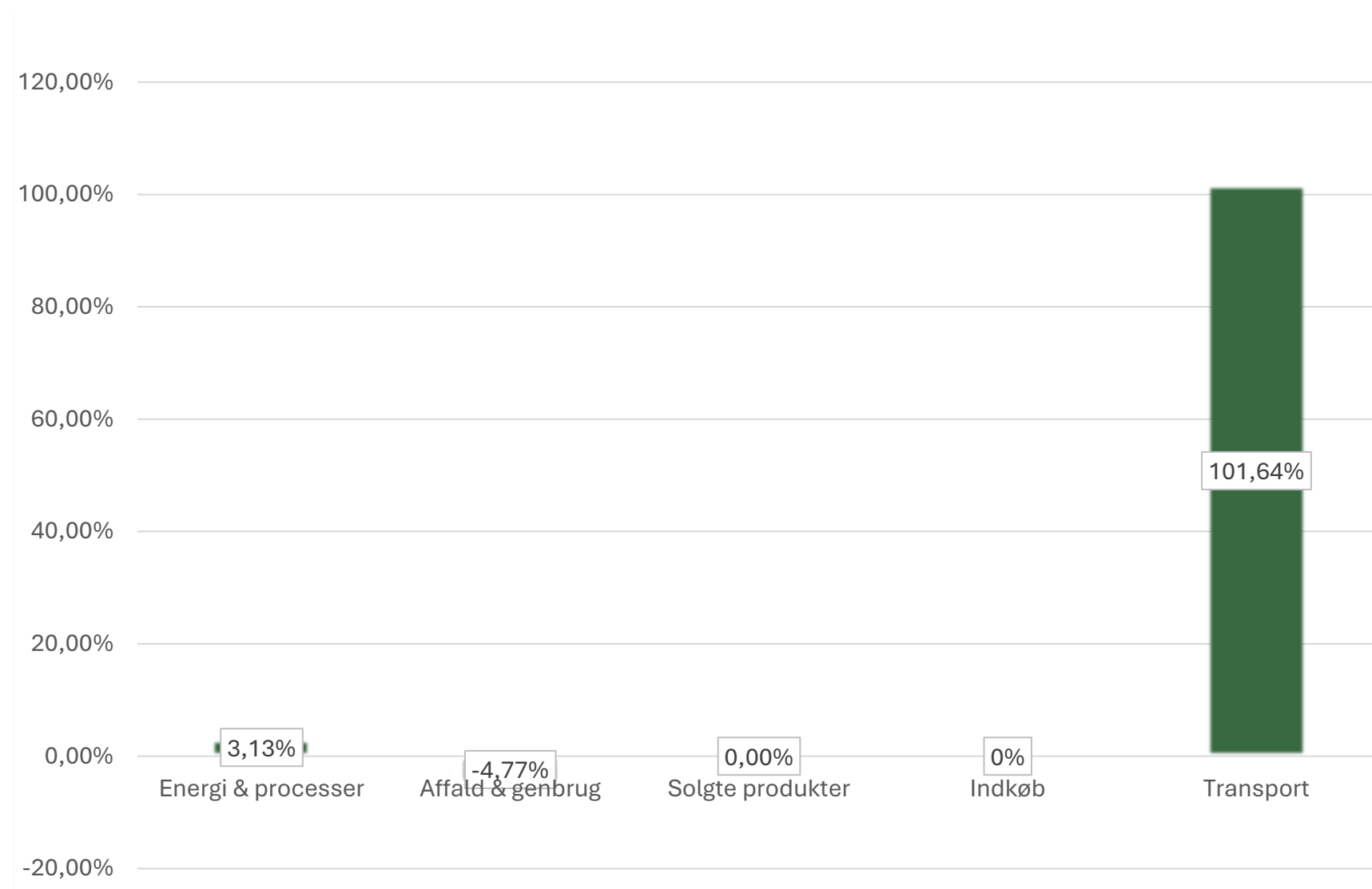
Udviklingen i 2024 afspejler en virksomhed i vækst i både aktivitet, medarbejderantal og omsætning. CO2eudledningen er steget med godt 7 ton, primært pga. øget transport, som fortsat er vores største indsatsområde.

Samtidig viser de forbedrede nøgletal pr. medarbejder, at vi formår at vokse med stigende ansvarlighed og klimabevidsthed.

Vi fastholder vores fokus på at reducere klimaaftrykket fra transport gennem smartere ruteplanlægning og bæredygtige transportmetoder. Samtidig arbejder vi videre med at styrke vores affaldshåndtering og forbedre energieffektiviteten i hele organisationen.

# Grafer for Procentfordeling af CO2e

(udvikling fra 2023 til 2024)



# Total CO2e udledning

Baseret på vores CO2e-udledningsberegninger pr. hovedkategori ser vi følgende fordeling af udledninger i tons:

## Energi og processer (fra 1,31 til 1,95 ton):

Stigningen skyldes primært øget aktivitet i virksomheden i takt med, at vi har fået flere medarbejdere. Trods dette udgør kategorien fortsat en relativt lille del af det samlede aftryk. Vi har allerede implementeret en række energieffektiviserings tiltag, herunder LED-belysning, varmegenvinding og eldrevne trucks, hvilket fortsat bidrager positivt og begrænser stigningen.

## Affald og genbrug (fra ca. -3 til -2,98 ton):

CO2e-bidraget fra affald og genbrug ligger i 2024 på -2,98 ton CO2e og er begrænset, men dog vigtigt fald i forhold til året før. Den negative udledning er resultatet af vores målrettede indsats for effektiv affaldssortering og cirkulær økonomi. At vi har fastholdt dette niveau trods medarbejdertilgang og øget aktivitet, vidner om en stærk og bæredygtig affaldshåndtering.

## Solgte produkter (0 ton) og Indkøb (0 ton):

Ligesom i vores regnskab for 2023 er solgte produkter og indkøb ikke medtaget i årets beregninger. På sigt kan disse kategorier dog inkluderes, da de rummer potentiale for bæredygtig udvikling i værdikæden.

## Transport (fra 56,57 til 63,44 ton):

Transport er fortsat vores største kilde til CO2e-udledning og udgør omkring 101 % af vores samlede nettoudledning, når affaldets negative klimaeffekt medregnes. Vores samlede transportudledning er steget fra 56,57 ton i 2023 til 63,44 ton i 2024.

## Den interne fordeling ser således ud

Egne og leasede transportmidler: 10,54 ton (mod 10,69 ton i 2023 – stort set uændret)

- Medarbejdertransport i forbindelse med arbejde: 14,56 ton (mod 7,03 ton i 2023 – en markant stigning)
- Varetransport til og fra virksomheden: 38,34 ton i 2024

- Til virksomheden (skøn): 16,44 ton
- Fra virksomheden (baseret på opgørelse fra fragtmænd): 21,90 ton
- I 2023 opgjorde vi varetransport til og fra samlet til 38,86 ton – et tal baseret på et skøn

Den væsentligste ændring i 2024 er, at vi har haft mulighed for at anvende mere præcise data for varetransport fra virksomheden, idet vi har fået en opgørelse fra vores fragtmænd. Det giver et mere retvisende billede af vores udledninger og afslører samtidig en mindre stigning i den samlede transportudledning sammenlignet med året før.

Det er positivt at konstatere, at stigningen i CO2e-udledninger fra transport ikke har været lige så markant som stigningen i vores aktiviteter relateret til distribution.

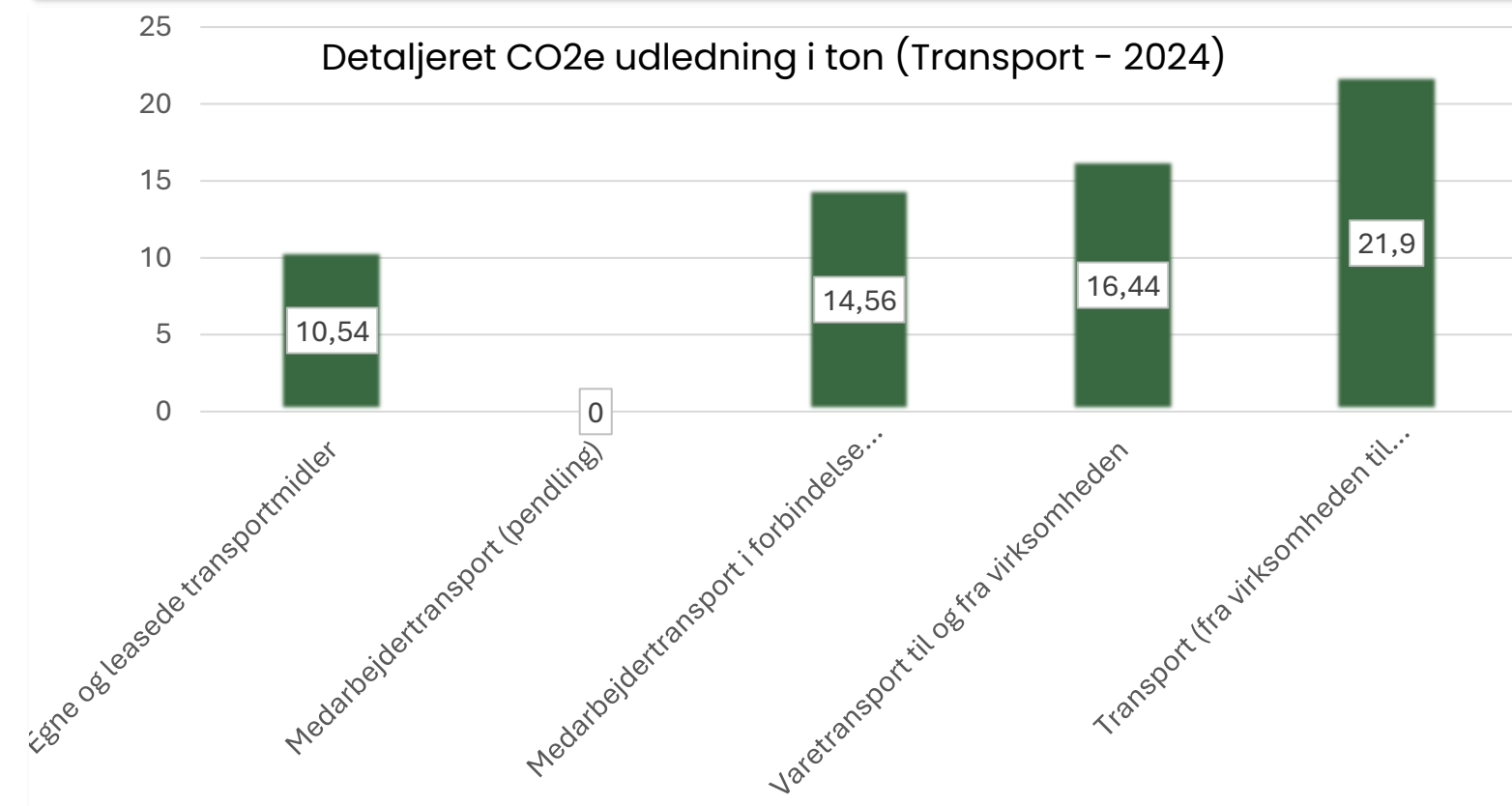
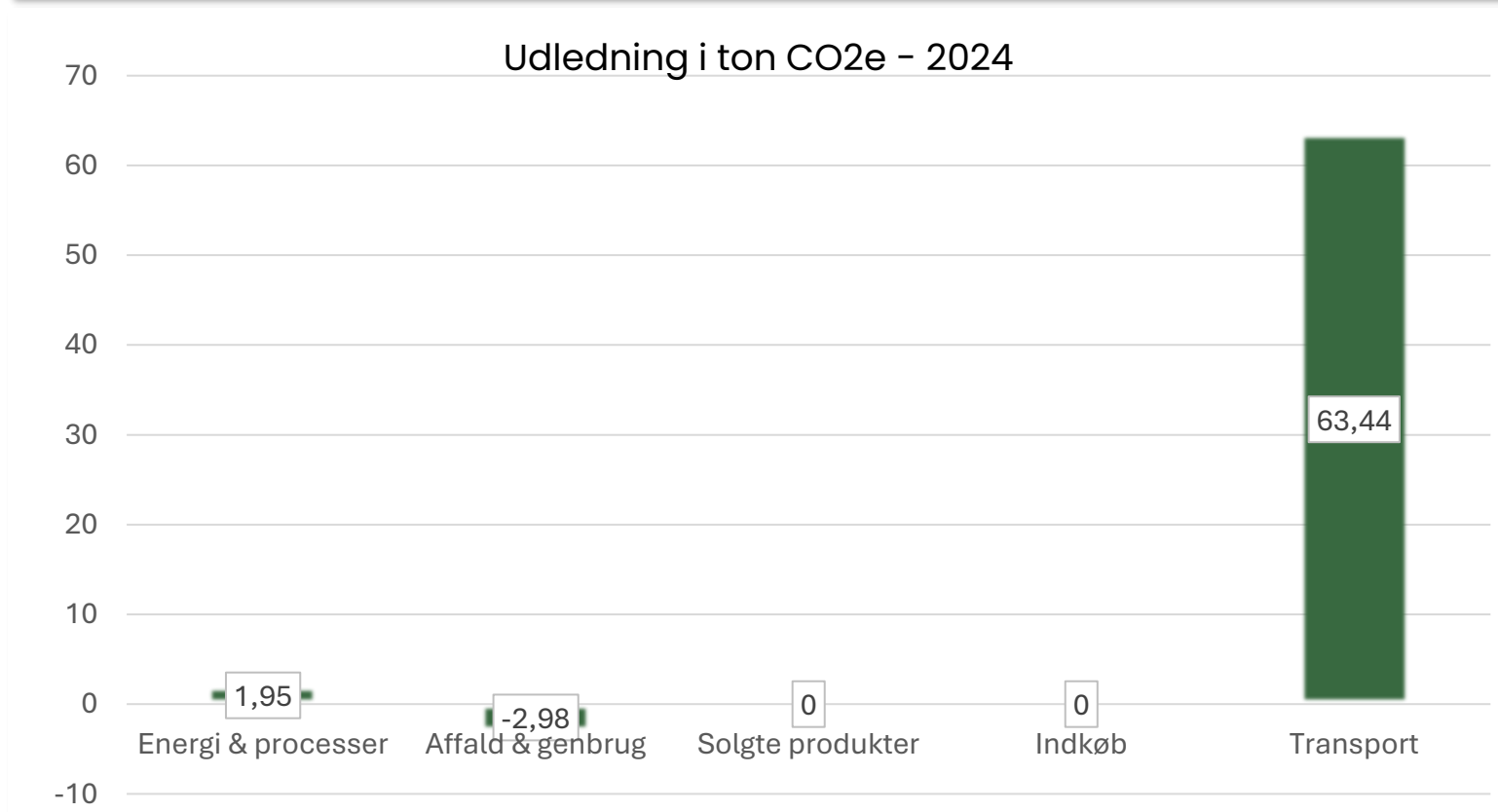
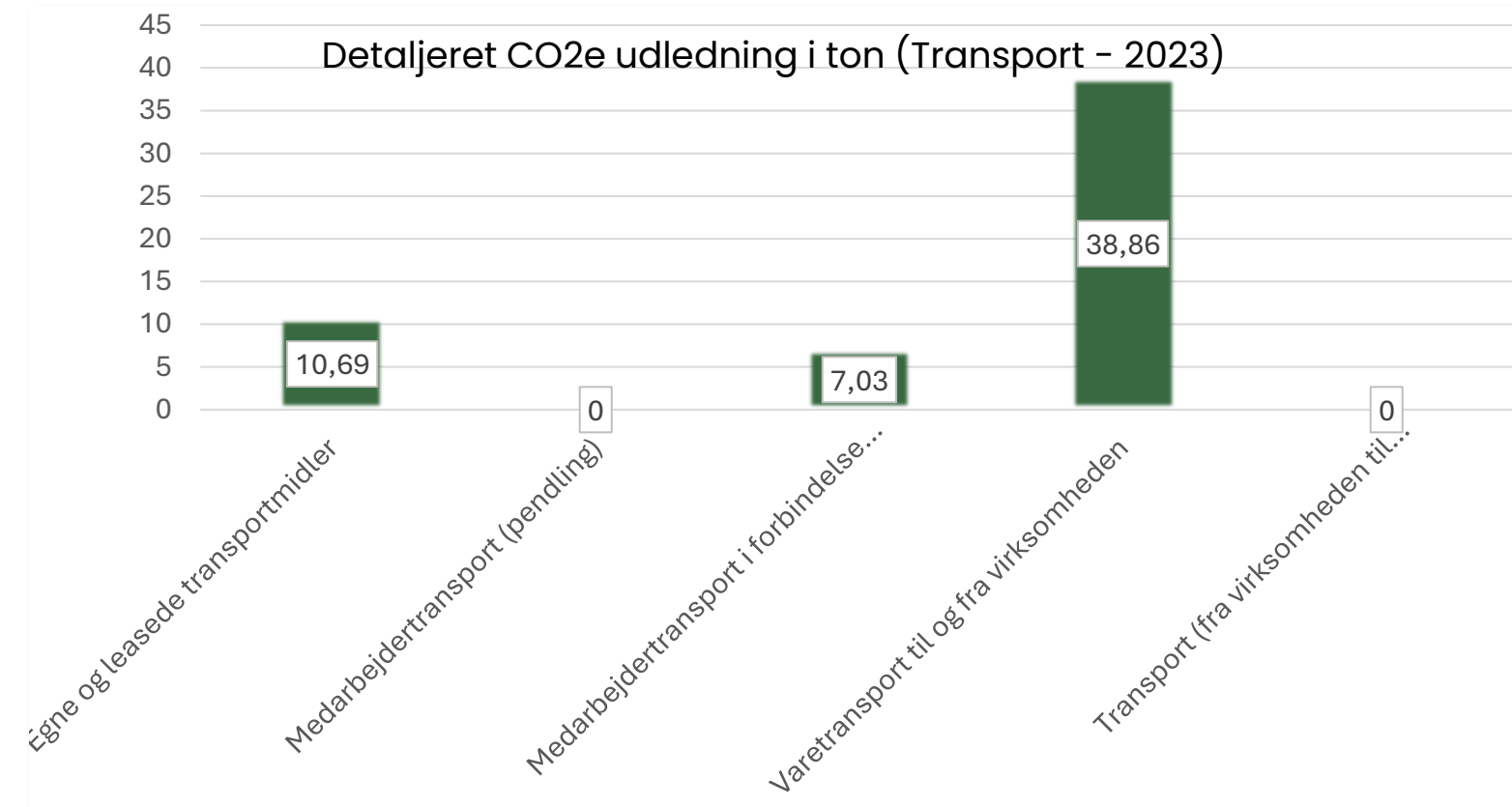
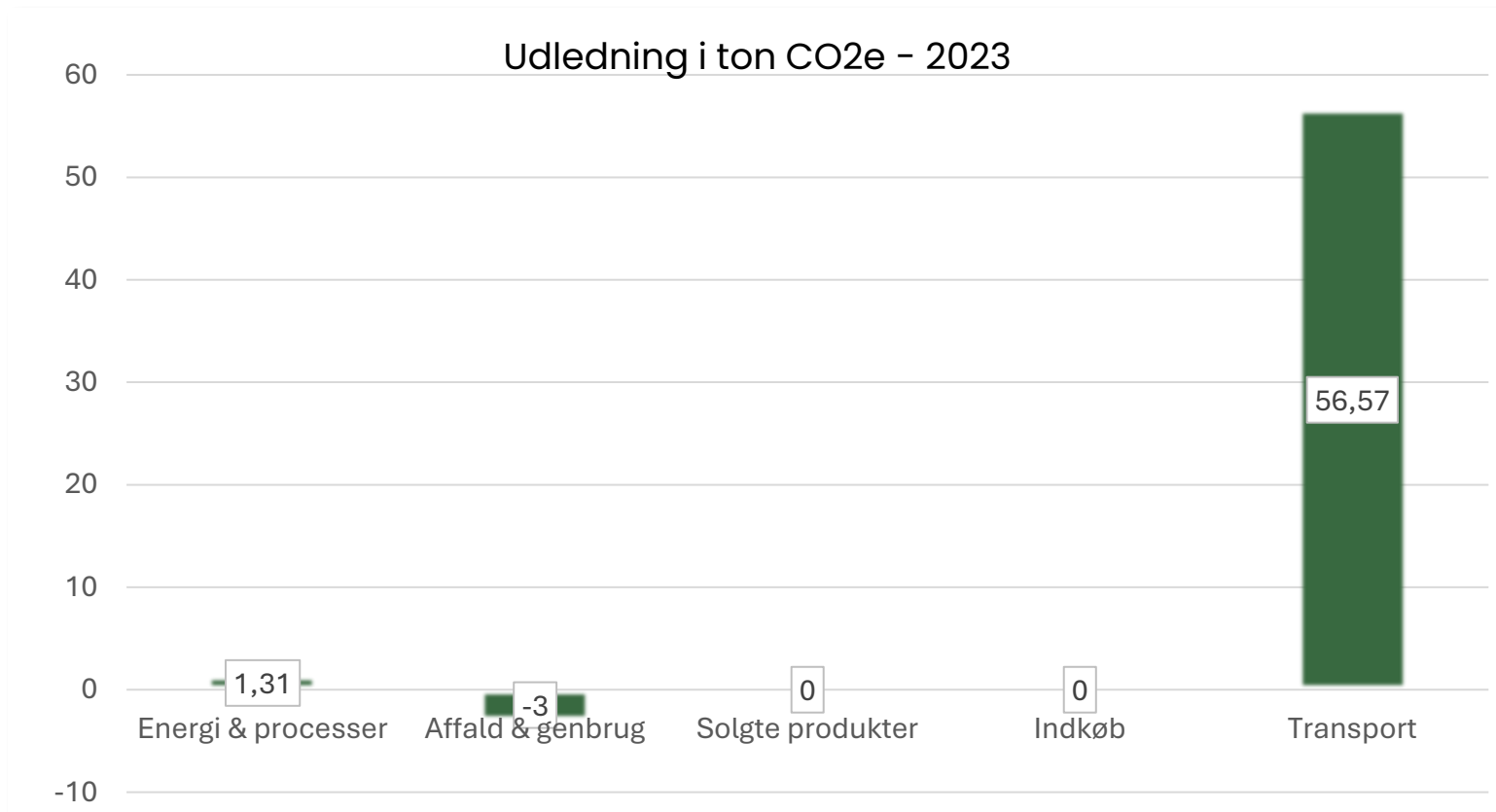
Vores udledninger fra egne og leasede transportmidler er stort set stabile, hvilket viser, at vores tidligere tiltag har haft en vedvarende

effekt. Stigningen i medarbejdernes erhvervs mæssige transport skyldes i høj grad øget aktivitet og tilgang af nye medarbejdere, hvilket også har bidraget til en større samlet transportbelastning.

## CO2e pr. medarbejder – en positiv udvikling

Selvom den samlede CO2e-udledning er steget som følge af øget aktivitet og vækst, er det værd at fremhæve, at CO2e-udledningen pr. medarbejder er faldet betydeligt fra 6,86 ton CO2e i 2023 til 3,90 ton CO2e i 2024. I alt er dette et fald på ca. 43 % per medarbejder. Det viser, at vi driver virksomheden mere effektivt og bæredygtigt selv med fordoblet bemanning og en væsentlig omsætningsstigning. Denne udvikling styrker vores ambition om at vækste ansvarligt og med omtanke for miljøet.

# Grafer for Total CO2e udledning



# Procentfordeling af CO<sub>2</sub>e

## (udvikling fra 2023 til 2024)

På baggrund af vores CO<sub>2</sub>e-udledningsberegninger ser vi en ændret procentvis fordeling mellem scopes fra 2023 til 2024, hvilket giver værdifuld indsigt i udviklingen af vores klimaaftryk og prioriterede indsatsområder.

### Scope 1 (ca. 12,85%):

Andelen af Scope 1-udledninger er faldet fra 14,89 % i 2023 til 12,85 % i 2024. Selvom brændstofforbruget er steget i absolutte tal, er andelen reduceret i forhold til det samlede CO<sub>2</sub>e-aftryk. Vi arbejder fortsat målrettet på at nedbringe disse udledninger gennem mere effektiv brændstofanvendelse og ved gradvist at skifte til mere bæredygtige løsninger i vores egen og leasede vognpark.

### Scope 2 (ca. 1,67%):

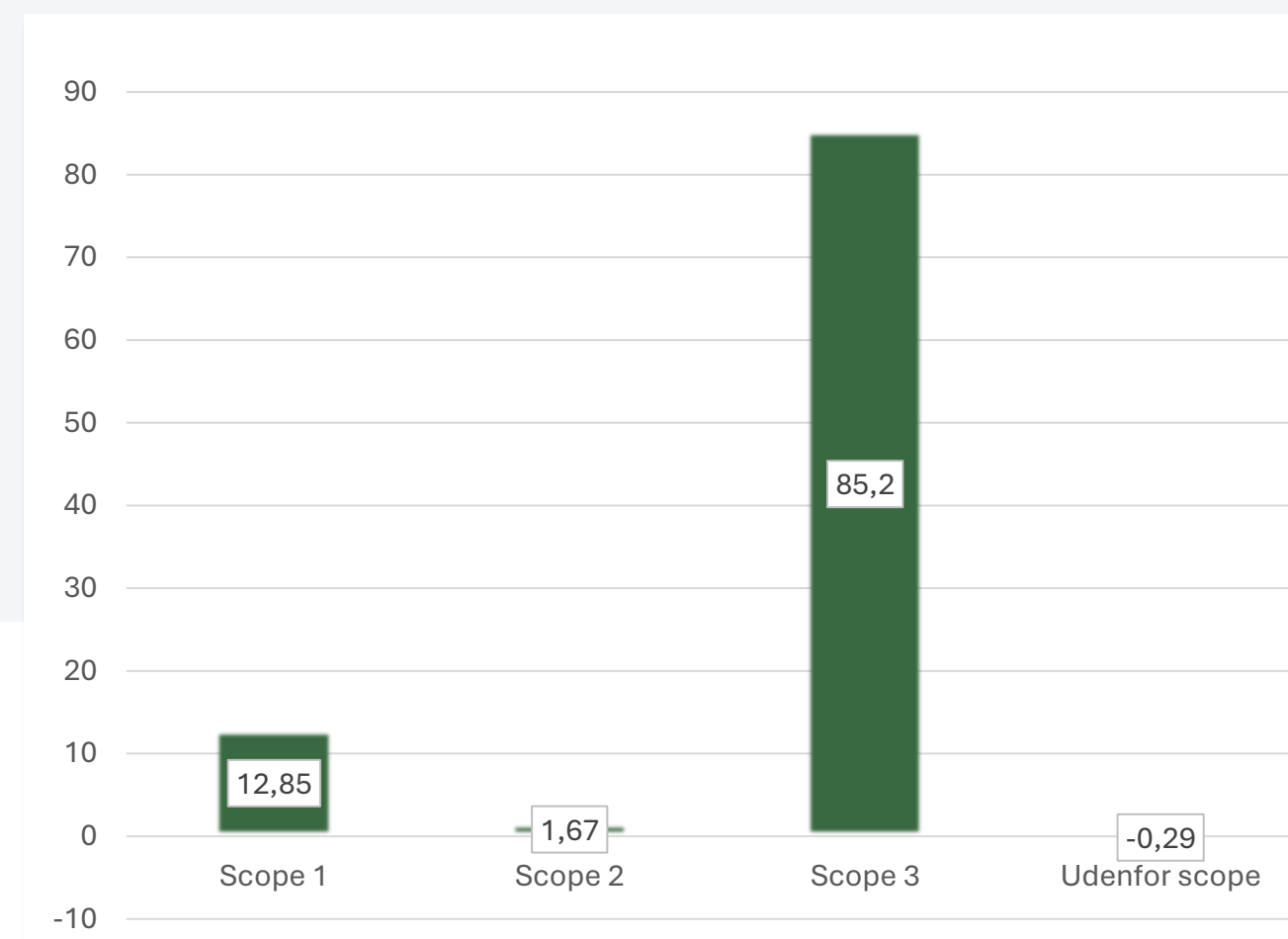
Scope 2 er steget en smule fra 1,37 % til 1,67 %, men forbliver på et lavt niveau. Det afspejler fortsat vores effektive energitiltag, herunder LED-belysning, varmegenvinding og optimering af energiforbruget i vores bygninger og faciliteter.

### Scope 3 (ca. 85,2%):

Scope 3 udgør fortsat langt størstedelen af vores samlede udledning og er steget fra 84,74 % i 2023 til 85,2 % i 2024. Det skyldes især øget transportaktivitet i takt med virksomhedens vækst. Kategorien dækker primært varetransport og understreger behovet for at fortsætte indsatsen med grønnere logistik og tættere samarbejde med vores transportpartnere.

### Udenfor scope (ca. -0,29%):

I 2023 havde vi en negativ udledning på -0,33 %, hvilket bidrog positivt til det samlede CO<sub>2</sub>e-regnskab. I 2024 er denne værdi ændret til en positiv udledning på 0,29 %, hvilket betyder, at klimaeffekten fra genbrug og affaldshåndtering ikke har været lige så stor i 2024. Det fremhæver et behov for, at vi styrker vores indsats inden for affaldssortering og cirkulær økonomi.



### Samlet vurdering

Den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning er steget fra 54,88 ton i 2023 til 62,41 ton i 2024, hvilket er en stigning på 13,7 %. Dette skal dog ses i lyset af, at GS Supply i samme periode har været igennem en betydelig positiv udvikling med en omsætningsvækst på mellem 40 og 50 % samt en fordobling af medarbejderstaben. Det er derfor bemærkelsesværdigt, at CO<sub>2</sub>e-udledningen ikke er steget i samme takt som virksomhedens vækst.

Det viser, at vi trods øget aktivitet har formået at holde udledningen forholdsvis stabil pr. omsætningskrone og pr.

medarbejder. Ikke desto mindre understreger den absolutte stigning – især i Scope 3 – at transport fortsat er det mest presserende indsatsområde i vores klimaarbejde.

Vi vil derfor intensivere vores arbejde med optimeret ruteplanlægning, styrket samarbejde med transportører og

afsøgning af nye, mere bæredygtige logistikløsninger.

# Samlede CO<sub>2</sub>e i ton

Baseret på vores CO<sub>2</sub>e-udledningsberegninger fordelt på forskellige scopes ser vi følgende fordeling i 2024:

## Scope 1 (8,02 ton):

Direkte emissioner fra egne og leasede transportmidler er stort set uændrede (fra 8,14 ton i 2023 til 8,02 ton i 2024). Dette viser en stabil indsats for at holde vores interne transportrelaterede udledninger på et lavt niveau, blandt andet gennem brændstofoptimering og effektiv drift.

## Scope 2 (ca. 1,04 ton):

Indirekte udledninger fra elektricitet og varme er steget en smule fra 0,75 til 1,04 ton CO<sub>2</sub>e. Den beskedne stigning kan forklares med øget aktivitetsniveau og flere medarbejdere, men området er fortsat under god kontrol takket være energieffektive løsninger som LED-belysning, varmegenvinding og eldrevne trucks.

## Scope 3 (ca. 53,18 ton):

Her ses den markante ændring i CO<sub>2</sub>e regnskabet med en stigning fra 46,00 ton i 2023 til 53,18 ton i 2024, hvilket er en stigning på 7,18 ton svarende til ca. 15,6 %. Dette skyldes især øgede udledninger fra ekstern varetransport og medarbejdertransport. Scope 3 er dermed fortsat det klart største område og et centralt fokuspunkt i vores klimaindsats.

## Udenfor scope (ca. 0,18 ton):

Hvor vi i 2023 havde en negativ værdi på -0,33 ton CO<sub>2</sub>e (netto-reduktion via genbrug og affaldshåndtering), er dette i 2024 ændret til en positiv udledning på 0,18 ton CO<sub>2</sub>e. Det svarer til en forskel på 0,51 ton og en procentvis stigning på 154,55 %. Selvom stigningen i procent kan virke voldsom, er det vigtigt at understrege, at de absolutte tal er relativt små

og dermed har begrænset betydning i det samlede klimaregnskab.

Når det er sagt, ser vi det som et vigtigt signal om en negativ tendens, vi skal tage alvorligt. Ændringen skyldes primært justeringer i datagrundlag og metode, men den minder os om, at vi skal styrke vores fokus på affaldshåndtering og cirkulære initiativer, så udviklingen vendes fremadrettet.

## Konklusion

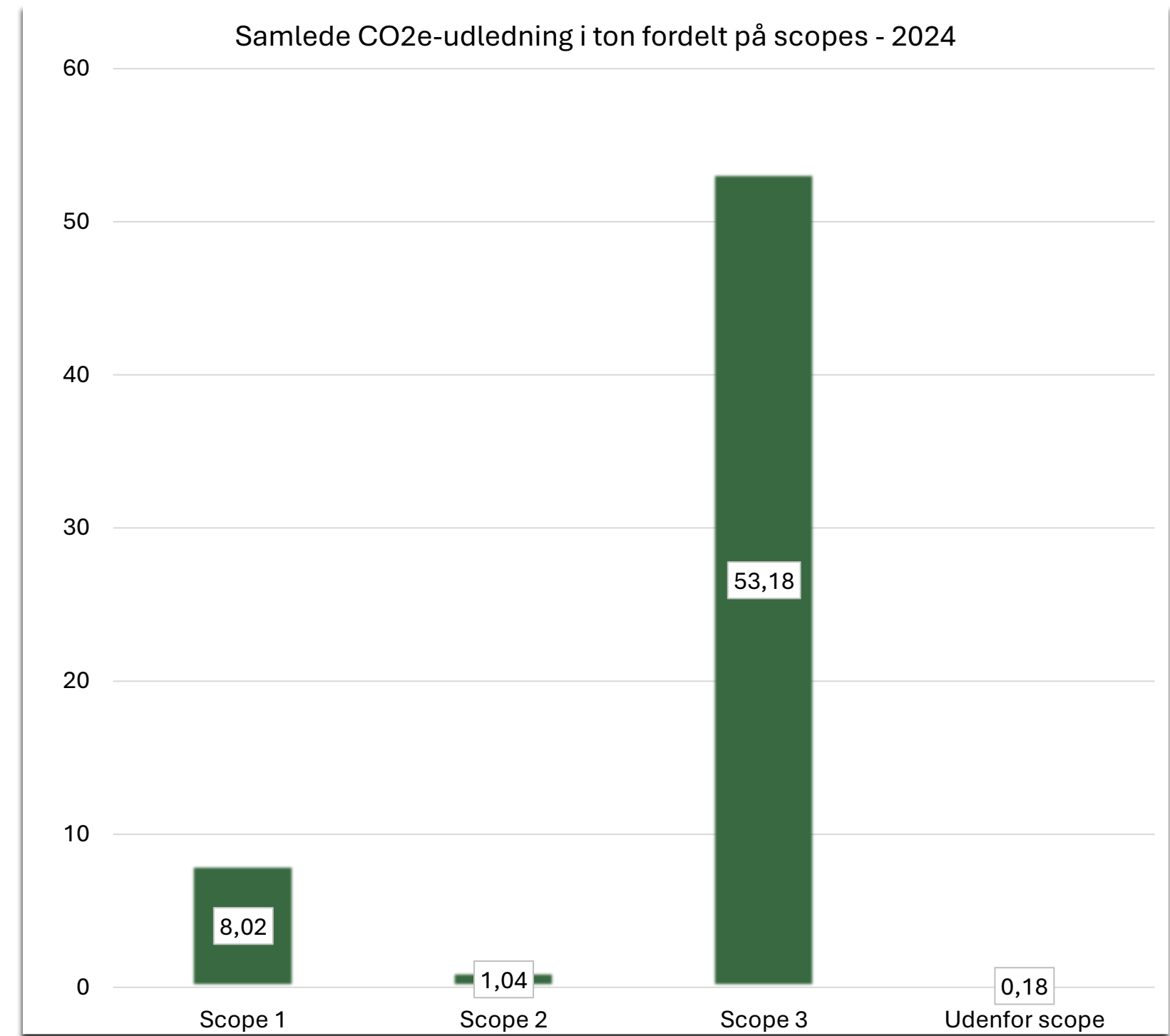
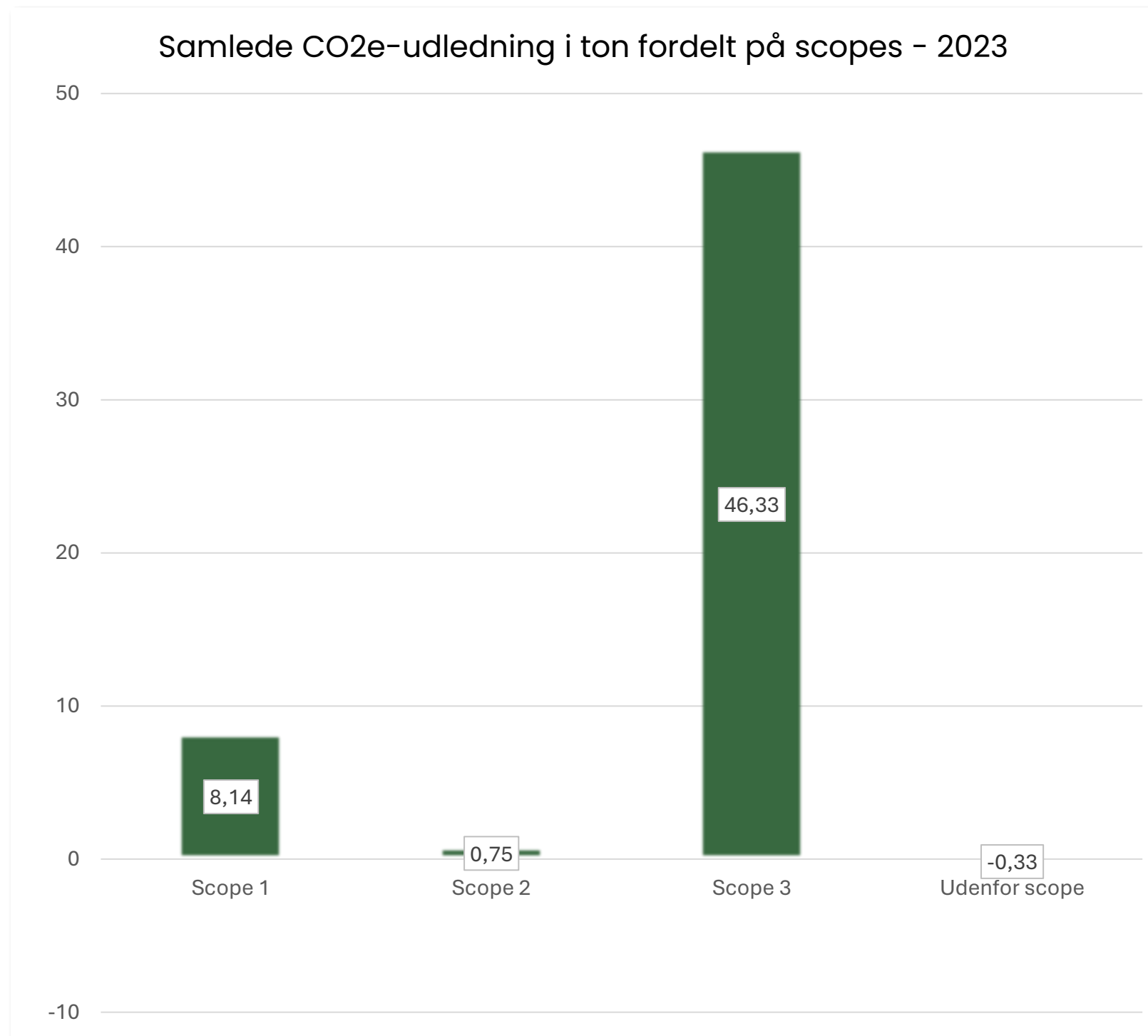
Den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning for GS Supply er steget med ca. 7,86 ton fra 2023 til 2024. Dette svarer til en stigning på 14,4 %. Det er især Scope 3-udledninger, herunder ekstern varetransport og medarbejderkørsel, der driver denne udvikling.

Stigningen skal ses i lyset af en markant aktivitetsforøgelse – herunder en omsætningsvækst på 40–50 % og en fordobling af medarbejderantallet fra 8 til 16. På trods af dette er CO<sub>2</sub>e-udledningen pr. medarbejder reduceret med 43 %, fra 6,82 ton i 2023 til 3,90 ton i 2024. Det vidner om øget klimamæssig effektivitet og ansvarlig vækst.

Vi bevæger os i en mere bæredygtig retning, hvor miljøhensyn integreres i forretningsudviklingen.

Vi vil fortsat arbejde målrettet for at nedbringe vores samlede CO<sub>2</sub>e-aftryk – især i Scope 3 – gennem smartere logistik, optimeret ruteplanlægning og udforskning af mere bæredygtige transportløsninger.

# Grafer for den samlede CO2e i ton



# Afgrænsning

I GS Supply's ESG-rapport for 2024 er der fortsat enkelte områder, hvor CO2e-udledningen ikke er inkluderet.

Dette skyldes primært manglende data eller utilstrækkeligt detaljeringsniveau. Nedenfor fremgår en oversigt over de områder, der er afgrænset fra beregningerne i den aktuelle rapportering:

## Hjemmearbejde

CO2e-aftrykket i forbindelse med hjemmearbejde er ikke medtaget. Det skyldes manglende data om elforbrug, opvarmning og transportrelaterede udledninger, der potentielt opstår i forbindelse med arbejde fra hjemmet.

GS Supply har desuden vurderet, at udledningerne fra dette område er relativt begrænsede og ikke vil ændre det samlede billede væsentligt.

## Varetransport til og fra virksomheden

De transportrelaterede udledninger er baseret på et skøn, da transportørernes data endnu

ikke er detaljerede nok til at muliggøre en præcis beregning. For 2024 er den samlede varetransport opgjort til ca. 293.000 ton.km.

Denne stigning i forhold til sidste år skyldes øget salg og distributionsaktivitet. Der arbejdes fortsat på at forbedre datagrundlaget, så fremtidige beregninger kan blive mere præcise og dækkende.

## Indkøb af forbrugsstoffer

CO2e-beregninger for indkøb af forbrugsstoffer er ikke inkluderet. GS Supply er en handelsvirksomhed inden for kontorartikler og har ikke store eller komplekse indkøb i denne kategori. På nuværende tidspunkt er data om mængder og produkttyper ikke tilstrækkeligt detaljerede til, at der kan foretages en meningsfuld beregning. Dette område vil løbende blive vurderet i takt med, at datagrundlaget forbedres.

## Solgte varer

Da GS Supply ikke producerer egne varer, er der ikke beregnet CO2e-udledning for solgte

produkter. Det vurderes, at denne kategori ikke er relevant for virksomhedens udledningsprofil.

# Datagrundlag

## CO<sub>2</sub>-Emissionsfaktorer

CO<sub>2</sub>e-udledningerne er beregnet i overensstemmelse med retningslinjerne i GHG-Protokollen og er blevet afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO<sub>2</sub>e. Emissionsfaktorerne er fra 2021.

## CO<sub>2</sub>e-ækvivalenter

For at muliggøre en sammenligning af drivhusgasudledninger, er alle udledninger omregnet til CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e), hvilket repræsenterer den mængde CO<sub>2</sub>, som svarer til udledningen af forskellige drivhusgasser. De anvendte emissionsfaktorer er angivet i rapporten.

## Regnskabspraksis

Ved beregning af CO<sub>2</sub>e er emissionsfaktorerne blevet hentet fra forsyningsselskaberne og anerkendte databaser, i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning. Vi har benyttet de senest offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Hvis en emissionsfaktor ikke er tilgængelig på det pågældende tidspunkt, anvendes det foregående års faktor. En justering af klimaregnskabet foretages, når den nye emissionsfaktor bliver tilgængelig, i overensstemmelse med GHG-Protokollens retningslinjer.



# Ordforklaringer

## GHG-protokollen

'Greenhouse Gas Protocol' (GHG-protokollen) er et samarbejde mellem World Resources Institute (WRI) og World Business Council for sustainable development (WBCSD). Det er en global standard for måling og rapportering af drivhusgasser med det formål at give virksomheder og organisationer en ensartet tilgang til at rapportere deres klimapåvirkning. GHG-protokollen angiver virksomhedens CO<sub>2</sub>e-udledninger i tre scopes, (scope 1, 2 og 3).

## Scopes

Scope 1, Scope 2 og Scope 3 refererer til de tre forskellige kategorier af drivhusgasemissioner (GHG) i forbindelse med virksomheders og organisationers aktiviteter.

Disse kategorier blev defineret af Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), en global standard for rapportering af drivhusgasemissioner.

Scope 1 (Direkte Emissioner): Dette omfatter de direkte drivhusgasemissioner, der stammer fra kilder, som virksomheden har direkte kontrol

over. Dette kan omfatte emissioner fra produktion, transport og brug af energi i virksomhedens egne faciliteter og køretøjer. Eksempler på Scope 1-emissioner inkluderer forbrænding af naturgas i en virksomheds kedler, brændstofforbrug i selskabets biler og lastbiler samt procesrelaterede emissioner fra industrielle anlæg.

Scope 2 (Indirekte Emissioner): Dette omfatter indirekte drivhusgasemissioner, der stammer fra den elektricitet, varme eller køling, som en virksomhed køber fra tredjeparter. Det omfatter også emissioner fra elektricitetsproduktionen, der genereres for at forsyne virksomheden. Virksomheder har ikke direkte kontrol over disse emissioner, men de kan træffe beslutninger om at købe mere klimavenlig energi for at reducere deres Scope 2-emissioner.

Scope 3 (Andre Indirekte Emissioner): Dette er den mest omfattende kategori og omfatter alle andre indirekte drivhusgasemissioner, der stammer fra virksomhedens aktiviteter, men

som virksomheden har begrænset kontrol over. Dette kan omfatte emissionskilder i hele virksomhedens forsyningskæde, som råvareproduktion, transport af varer, anvendelse af solgte produkter og bortskaffelse af affald. Det dækker også forretningsrejser og medarbejdernes pendling. Scope 3-emissioner kan udgøre en betydelig del af en virksomheds samlede drivhusgasbelastning, og virksomheder arbejder ofte på at reducere disse emissioner gennem strategier som leverandørstyring, produktinnovation og rejsepolitikker. Sammen udgør disse tre scopes en omfattende ramme for at vurdere og rapportere en organisations samlede drivhusgasemissioner og identificere muligheder for emissionssænkning på tværs af deres operationer, forsyningskæde og andre aktiviteter. Dette er vigtigt i arbejdet med at reducere virksomheders klimaaftryk og opfylde klimamål og forpligtelser.



# GS SUPPLY

**ESG Rapport 2024**

**Udarbejdet i samarbejde med**

